

2023 წლის სვაფისიკა საჯარო სამსახურში



მონაცემთა უზრუნველყოფის მეთოდოლოგია

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის მოთხოვნათა გათვალისწინებით, საჯარო დაწესებულებაში ადამიანური რესურსების მართვის ერთიანი სახელმწიფო პოლიტიკის გამოვლენისა და უზრუნველყოფისათვის, საჯარო სამსახურის ბიურო, კომპეტენციის ფარგლებში, ყოველწლიურად ამუშავებს საჯარო სამსახურში დასაქმებულთა შესახებ სტატისტიკურ მონაცემებს სხვადასხვა ჭრილში.

მონაცემები მუშავდება ადამიანური რესურსების მართვის ელექტრონულ სისტემასა (eHRMS) და საჯარო სამსახურში დასაქმების პლატფორმაზე (HR.GOV.GE) საჯარო დაწესებულების ადამიანური რესურსების მართვაზე პასუხისმგებელი ერთეულის წარმომადგენლის მიერ, კანონმდებლობით გათვალისწინებული პასუხისმგებლობის ფარგლებში („საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 24-ე მუხლი) ასახული ინფორმაციის საფუძველზე. აღსანიშნავია, რომ იმ ორგანიზაციებთან, რომლებიც არ არიან ჩართულნი ადამიანური რესურსების მართვის ელექტრონულ სისტემაში (eHRMS), იგზავნება კითხვარი ან შესავსები ფორმა და მონაცემები გროვდება პერსონალური მონაცემების დაცვითა და პიროვნების იდენტიფიცირების შესაძლებლობის გარეშე.*

საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ მონაცემების დამუშავებისას დაცულია „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ საქართველოს კანონის რეგულაციები.

2023 წელს 2023, საჯარო სამსახურში ადამიანური რესურსების შესახებ (HR/HC) საჯარო სამსახურის ბიუროს ხელთ არსებული მონაცემების შესაბამისად განისაზღვრა ცვლადთა სისტემა და მონაცემთა შესაძლო კომბინაციები. აღნიშნული შესაძლებლობას იძლევა, მონაცემები დამუშავდეს სხვადასხვა ჭრილში ორგანიზაციული განვითარების მიზნით შესაბამისი ანალიზის განსახორციელებლად.

მონაცემების დამუშავებისას შეიცვალა მეთოდოლოგია და განხორციელდა მონაცემების წმენდა. კერძოდ, შემუშავებულ ცვლადთა სისტემის საფუძველზე დაჯგუფდა და სტრუქტურულად მოწესრიგდა მონაცემები, რამაც შესაძლოა მცირე სხვაობები გამოიწვიოს 2023 წლის მონაცემების სხვა წლებთან შედარებისას.

* მონაცემთა შეგროვების მეთოდოლოგიის შესაბამისად ადამიანური რესურსების მართვის ელექტრონულ სისტემაში, კითხვარებსა და ფორმებში ასახული მონაცემების სიზუსტეზე პასუხისმგებელია შესაბამისი საჯარო დაწესებულება.

გასათვალისწინებელია, რომ მონაცემები მუშავდება 5 ძირითადი მიმართულებით: 1. საჯარო სამსახურში დასაქმებულთა შესახებ ზოგადი მონაცემები; 2. შერჩევის სრული ციკლის შედეგები; 3. გათავისუფლების და გადინების მაჩვენებლები; 4. მოხელის საქმიანობის შეფასებისა და 5. მოხელის პროფესიული განვითარების შედეგები. ამ პროცესში გამოიყენება შემდეგი ცვლადები:

1. **დასაქმების სტატუსი** – მუშავდება ინფორმაცია პროფესიული საჯარო მოხელის, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულების, ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებულისა და მაღალი თანამდებობის პირების შესახებ;
2. **ორგანიზაცია** – ყველა ის ორგანიზაცია, რომლებზეც ვრცელდება „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის მოქმედება. ასევე, იმ ორგანიზაციების ნაწილი, რომლებიც შედიან საჯარო სამსახურის სისტემაში, თუმცა მათზე არ ვრცელდება ზემოთხსენებული კანონის მოქმედება;
3. **ორგანიზაციული ჯგუფები – ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები** (მუნიციპალიტეტების მერიები და საკრებულოები); **აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები** (მთავრობა, სამინისტროები, საქვეუწყებოები, ტერიტორიული ორგანოები და სხვა საჯარო დაწესებულებები, რომლებზეც ვრცელდება კანონის მოქმედება); **სასამართლოები** (რაიონული, საქალაქო, სააპელაციო, უზენაესი, საკონსტიტუციო სასამართლოები და ასევე, იუსტიციის უმაღლესი საბჭო), **საქართველოს მთავრობისა და საქართველოს პრეზიდენტის ადმინისტრაციები, საქართველოს პარლამენტი, სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები, საქართველოს სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი, სხვა საჯარო დაწესებულებები, რომლებზეც ვრცელდება „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი** (რესურს-ცენტრები, საქვეუწყებო დაწესებულებები, ასევე, სსიპ-ები და სხვა საჯარო დაწესებულებები) და ისინი, რომლებიც შედიან საჯარო სამსახურის სისტემაში, მაგრამ არ ვრცელდება კანონის მოქმედება;
4. **ასაკობრივი კატეგორია** – 18-25, 26-40, 41-55 და 56+. ასევე მუშავდება საპენსიო ასაკობრივი კატეგორიების მიხედვით (60+ და 65+);
5. **ანაზღაურების ინტერვალი** – 0-399, 400-799, 800-1199, 1200-1599, 1600-1999, 2000-2999, 3000-4999, 5000-6999 და 7000-15000;
6. **რანგი** – განისაზღვრება „პროფესიული საჯარო მოხელის თანამდებობების თითოეული იერარქიული რანგისათვის აუცილებელი სპეციალური მოთხოვნების განსაზღვრის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის N218 დადგენილების შესაბამისად;
7. **კლასი** – განისაზღვრება „პროფესიული საჯარო მოხელისათვის მოხელის კლასების მინიჭების წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის N219 დადგენილების შესაბამისად;

8. **შენიშვნა/გათავისუფლება/რეზერვში გადაყვანის საფუძველი** – პირადი ან ორგანიზაციის ინიციატივით ან სხვა ობიექტური გარემოებით;
9. **კონკურსის ტიპი** – ღია, დახურული, შიდა, გამარტივებული, სტაჟირება და სხვა;
10. **კონკურსის ეტაპები** – განცხადებების გადარჩევა, წერიითი დავალება, ტესტირება, ზეპირი დავალება და გასაუბრება;
11. **ვაკანსიის სტატუსი** – დასრულებული, შეწყვეტილი და ჩაშლილი;
12. **პროფესიული განვითარების პროგრამის ტიპი** – საბაზისო პროგრამა და დამატებითი პროგრამა.

მონაცემები დაჯგუფებულია რამდენიმე ჯგუფის მიხედვით: ზოგადი მაჩვენებლები, შერჩევა, ტრენინგები და განვითარება, კარიერის მართვა, შეფასების სისტემა, სახელფასო ბიუჯეტის განაწილება, შრომითი კეთილდღეობა. ასევე გათვალისწინებულია დამატებითი ინდიკატორები, გენდერის ტრილის გათვალისწინებით.

1. ზოგადი მაჩვენებლები – მოიცავს დასაქმებულთა განაწილებას დასაქმების სტატუსის, ორგანიზაციული ჯგუფების, სქესის, ასაკობრივი ჯგუფებისა და რანგების მიხედვით. აღნიშნული წარმოადგენს ზოგად სურათს საჯარო სამსახურის სისტემაში დასაქმებული პირების შესახებ, რაც შემდგომ ჩაშლილია კონკრეტული მიმართულებების მიხედვით.
2. შერჩევა – მიზნად ისახავს, გაზომოს შერჩევის პროცესის სრული ციკლი, რაც მოიცავს, როგორც გამოცხადებული ვაკანსიების, ვაკანტური ადგილების, კონკურსის შემდეგ ეტაპზე გადასული კანდიდატების, წერიითი ან/და ზეპირი დავალების ეტაპზე გადასული კანდიდატებისა და საბოლოოდ შერჩეული კანდიდატების რაოდენობას, ასევე შერჩევის პროცესის მიმდინარეობის ხანგრძლივობის დათვლასა და შერჩევის პროცესის ეფექტიანობის განსაზღვრას.
3. პროფესიული განვითარება – წარმოდგენილია პროფესიული განვითარების დაგეგმვის ეფექტიანობისა და ტრენინგებში მონაწილეობის/ჩართულობის გასაზომად დამუშავებული მონაცემები ორგანიზაციული ჯგუფებისა და პროგრამის ტიპის (საბაზისო, დამატებით) მიხედვით.
4. კარიერის მართვა – დათვლილია, შემდეგი მონაცემები:
 - ▶ დაწინაურების/ შიდა კონკურსების ეფექტიანობა – წარმატებით დასრულებულ ვაკანსიებთან (ვაკანტური ადგილების მიხედვით, მეოთხე რანგის გამოკლებით) შიდა კონკურსებით გამოცხადებულ ადგილებზე წარმატებით დასრულებული კონკურსების წილი, ორგანიზაციული ჯგუფების ტრილში;
 - ▶ გადაყვანები – ჰორიზონტალურად გადაყვანილ თანამშრომელთა რაოდენობა, დასაქმებულთა საერთო რაოდენობასთან მიმართებით, ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით.
5. შეფასების სისტემა – მოხელის კარიერული განვითარების, პროფესიული უნარ-ჩვევების ამაღლების, წახალისების, პროფესიული განვითარების საჭიროებებისა და კანონმდებ-

ლობით გათვალისწინებული სხვა სამართლებრივი შედეგების წარმოშობის წინაპირობების ანალიზის მიზნით, წარმოდგენილია:

- ▶ შეფასების განაწილება – ქულების მიხედვით პროცენტული განაწილება ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით;
 - ▶ შეფასების ინფლაცია – მაღალი შედეგების მქონე პროფესიულ საჯარო მოხელეთა წილი, ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით;
 - ▶ სამოტივაციო სისტემა – ჯილდოები (მადლობა, საჩუქარი, კლასი, ჯილდო).
6. სახელფასო ბიუჯეტის განაწილება – წარმოდგენილია სახელფასო ბიუჯეტის განაწილება ორგანიზაციული ჯგუფების, რანგისა და სქესის მიხედვით.
7. გენდერული თანასწორობა – წარმოდგენილია შემდეგი ინდიკატორები (მონაცემები) გენდერულ ჭრილში:
- ▶ საჯარო სამსახურში I, II, III და IV რანგის თანამდებობებზე დასაქმებულ პროფესიულ საჯარო მოხელეთა წლიური გადინების მაჩვენებელი, გენდერულ ჭრილში.
 - ▶ საჯარო სამსახურში I, II, III და IV რანგის პროფესიული საჯარო მოხელის თანამდებობაზე დანიშნული საჯარო მოხელეთა რაოდენობა, გენდერულ ჭრილში, მათ შორის შშმ პირის სტატუსის მქონე პირთა რაოდენობის მითითებით.
 - ▶ ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების საფუძველზე, ამ სამუშაოსთვის, დანამატის გამოყენების შემთხვევების რაოდენობა, გენდერულ ჭრილში.
 - ▶ ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების საფუძველზე, ამ სამუშაოსთვის, დამატებითი დასვენების დროის გამოყენების შემთხვევების რაოდენობა, გენდერულ ჭრილში.
 - ▶ საჯარო სამსახურში პროფესიული საჯარო მოხელის თანამდებობაზე დასაქმებულთა რაოდენობა, რომელმაც ისარგებლა ანაზღაურებადი ორსულობის, მშობიარობის და ბავშვის მოვლის გამო შვებულებით, გენდერულ ჭრილში, ასაკობრივი ჯგუფის მითითებით.
 - ▶ საჯარო სამსახურში პროფესიული საჯარო მოხელის თანამდებობაზე დასაქმებულთა რაოდენობა, რომელმაც ისარგებლა ანაზღაურების გარეშე ორსულობის, მშობიარობის და ბავშვის მოვლის გამო შვებულებით, გენდერულ ჭრილში, ასაკობრივი ჯგუფის მითითებით.
 - ▶ საჯარო სამსახურში I, II, III და IV რანგის პროფესიული საჯარო მოხელის თანამდებობაზე დასაქმებულთა რაოდენობა, რომელმაც ისარგებლა ანაზღაურებადი ორსულობის, მშობიარობის და ბავშვის მოვლის გამო შვებულებით, გენდერულ ჭრილში.
 - ▶ საჯარო სამსახურში I, II, III და IV რანგის პროფესიული საჯარო მოხელის თანამდებობაზე დასაქმებულთა რაოდენობა, რომელმაც ისარგებლა ანაზღაურების გარეშე ორსულობის, მშობიარობის და ბავშვის მოვლის გამო შვებულებით, გენდერულ ჭრილში.
 - ▶ საჯარო სამსახურში I, II, III და IV რანგის თანამდებობებზე დასაქმებული პროფესიული საჯარო მოხელეთა რაოდენობა, რომლებმაც ისარგებლეს პროფესიული განვითარების

რების მიზნით ანაზღაურებადი და ანაზღაურების გარეშე შვებულებით, გენდერულ ჭრილში.

- ▶ იმ საჯარო დაწესებულებების რაოდენობა, რომელშიც დანერგილია სექსუალური შევიწროების პრევენციის და რეგულირების მექანიზმი
- ▶ სექსუალური შევიწროების საკითხზე გადამზადებულ საჯარო მოხელეთა რაოდენობა, ორგანიზაციული ფორმების მიხედვით ჩაშლილი, გენდერულ ჭრილში.

შენიშვნა: ცხრილების სახით ქვემოთ წარმოდგენილია საჯარო სამსახურში დასაქმებულთა შესახებ სტატისტიკური მონაცემები, დამუშავებული აღწერილი მეთოდოლოგიის შესაბამისად, 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით.

სტატისტიკურ მონაცემებში ცარიელი გრაფა ნულის ტოლია.

დასაქმებულთა განაწილება ორბანიზაციული ჯგუფის, ასაკობრივი კატეგორიისა და სქესის ჭრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე		18-25 წლის		26-40 წლის		41-55 წლის		56+ წლის		საკენსიო ასაკის (60+ მდედრობითი, 65+ მამრობითი)	
		მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	პროფესიული საჯარო მოხელე	53	65	1070	1627	1048	1671	553	331	379	599
	შრომითი ხელშეკრულება	82	52	504	291	560	224	265	37	126	75
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	22	14	362	196	648	280	444	89	196	158
	მაღალი თანამდებობის პირები	5	4	189	34	293	59	108	14	46	19
	ჯამი	162	135	2125	2148	2549	2234	1370	471	747	851
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	პროფესიული საჯარო მოხელე	1	3	87	156	148	257	64	40	50	88
	შრომითი ხელშეკრულება	14	9	69	49	103	56	40	19	26	31
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	1		7	19	13	12	6	3	8	5
	მაღალი თანამდებობის პირები			16	4	31	12	8	4	10	2
	ჯამი	16	12	179	228	295	337	118	66	94	126
სასამართლოები	პროფესიული საჯარო მოხელე	16	54	205	634	175	242	9	21	2	35
	შრომითი ხელშეკრულება	9	6	73	37	58	57	27	23	9	30
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება										
	მაღალი თანამდებობის პირები					7		1	1		2
	ჯამი	25	60	278	671	240	299	37	45	11	67
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	პროფესიული საჯარო მოხელე	2		9	48	17	47	6	5	1	8
	შრომითი ხელშეკრულება	6	7	33	32	31	16	14	3	6	2
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება			18	13	20	14	2	3	4	3
	მაღალი თანამდებობის პირები			3		3	2				
	ჯამი	8	7	63	93	71	79	22	11	11	13
საქართველოს პარლამენტი	პროფესიული საჯარო მოხელე	1	3	40	61	29	93	11	28	15	59
	შრომითი ხელშეკრულება	3	1	54	21	87	39	37	10	28	50
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	13	23	57	114	37	55	19	8	8	5
	მაღალი თანამდებობის პირები					3	1				
	ჯამი	17	27	151	196	156	188	67	46	51	114
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	პროფესიული საჯარო მოხელე	1	2	32	53	23	41	9	10	6	8
	შრომითი ხელშეკრულება	2		7	9	7	4	1	1	2	
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება			1							
	მაღალი თანამდებობის პირები			7	2	20	1	4		1	
	ჯამი	3	2	47	64	50	46	14	11	9	8

დასაქმებულთა განაწილება ორგანიზაციული ჯგუფის, ასაკობრივი კატეგორიისა და სქესის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე		18-25 წლის		26-40 წლის		41-55 წლის		56+ წლის		საპენსიო ასაკის (60+ მდედრობითი, 65+ მამრობითი)	
		მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი
სხვა საჯარო დაწესებულებები	პროფესიული საჯარო მოხელე	59	18	693	653	490	543	105	98	50	313
	შრომითი ხელშეკრულება	34	24	137	121	137	114	66	22	32	44
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება										
	მაღალი თანამდებობის პირები			9	7	22	2	4		1	2
	ჯამი	93	42	839	781	649	659	175	120	83	359
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	პროფესიული საჯარო მოხელე	27	45	418	680	400	537	105	59	65	130
	შრომითი ხელშეკრულება	32	35	174	222	212	175	81	17	49	57
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება		6		35	6	14	3	2	4	
	მაღალი თანამდებობის პირები		1	33	18	49	29	11	7	6	11
	ჯამი	59	87	625	955	667	755	200	85	124	198
ჯამი	პროფესიული საჯარო მოხელე	160	190	2554	3912	2330	3431	862	592	568	1240
	შრომითი ხელშეკრულება	182	134	1051	782	1195	685	531	132	278	289
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	36	43	445	377	724	375	474	105	220	171
	მაღალი თანამდებობის პირები	5	5	257	65	428	106	136	26	64	36
	ჯამი	383	372	4307	5136	4677	4597	2003	855	1130	1736

დასაქმებულთა განაწილება რეგიონის, ასაკობრივი კატეგორიისა და სქესის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე		18-25 წლის		26-40 წლის		41-55 წლის		56+ წლის		საპენსიო ასაკის (60+ მდედრობითი, 65+ მამრობითი)	
		მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი
თბილისი	პროფესიული საჯარო მოხელე	121	119	1510	2107	1179	1502	299	226	168	564
	შრომითი ხელშეკრულება	128	98	673	477	713	389	290	57	144	169
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	13	29	75	162	63	83	24	13	16	8
	მაღალი თანამდებობის პირები		1	46	25	81	34	16	8	7	12
	ჯამი	262	247	2304	2771	2036	2008	629	304	335	753
აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკა	პროფესიული საჯარო მოხელე	1	3	17	36	55	107	26	22	26	48
	შრომითი ხელშეკრულება	3	4	14	12	30	27	8	5	11	14
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება			1	9	7	7	1	3	10	4
	მაღალი თანამდებობის პირები			3	2	14	7	5	3	6	
	ჯამი	4	7	35	59	106	148	40	33	53	66
სამეგრელო-ზემო სვანეთის მხარე	პროფესიული საჯარო მოხელე	3	6	132	200	156	240	77	40	62	90
	შრომითი ხელშეკრულება	2	2	39	40	36	36	34	4	11	14
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	2	1	57	34	108	35	68	10	35	14
	მაღალი თანამდებობის პირები	1		18	3	29	5	11	1	4	2
	ჯამი	8	9	246	277	329	316	190	55	112	120
გურიის მხარე	პროფესიული საჯარო მოხელე		1	47	80	58	94	22	19	29	31
	შრომითი ხელშეკრულება	1		12	11	10	10	5		10	5
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	2		35	9	47	13	24	5	7	6
	მაღალი თანამდებობის პირები			12	4	15	4	4		3	2
	ჯამი	3	1	106	104	130	121	55	24	49	44
აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკა	პროფესიული საჯარო მოხელე	4	5	173	295	192	303	90	43	45	78
	შრომითი ხელშეკრულება	15	15	96	76	157	60	65	27	39	28
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	2		31	13	68	10	45	1	19	1
	მაღალი თანამდებობის პირები	1	1	36	4	51	10	18	2	4	5
	ჯამი	22	21	336	388	468	383	218	73	107	112
რაჭა-ლეჩხუმისა და ქვემო სვანეთის მხარე	პროფესიული საჯარო მოხელე		2	30	52	42	108	29	23	20	34
	შრომითი ხელშეკრულება	1	1	6	6	11	11	9	3	5	2
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება			11	5	6	5	15	2	6	7
	მაღალი თანამდებობის პირები			21	5	16	4	11		9	1
	ჯამი	1	3	68	68	75	128	64	28	40	44

დასაქმებულთა განაწილება რეგიონის, ასაკობრივი კატეგორიისა და სქესის შრილში საქართველოს შინა-გან საქმეთა სამინისტროს გარეშე		18-25 წლის		26-40 წლის		41-55 წლის		56+ წლის		საპენსიო ასაკის (60+ მდედრობითი, 65+ მამრობითი)	
		მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი
იმერეთი	პროფესიული საჯარო მოხელე	4	5	151	265	183	304	89	62	66	128
	შრომითი ხელშეკრულება	2	7	60	51	88	52	47	16	17	25
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	6	4	71	62	128	80	109	29	43	47
	მაღალი თანამდებობის პირები	1	1	34	5	51	13	21	5	10	7
	ჯამი	13	17	316	383	450	449	266	112	136	207
სამცხე-ჯავახეთის მხარე	პროფესიული საჯარო მოხელე	2	6	106	164	88	95	50	17	37	39
	შრომითი ხელშეკრულება	3		24	10	19	11	15	3	5	4
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	2		24	11	53	9	32	1	7	2
	მაღალი თანამდებობის პირები	2		24	3	20	6	11	1	6	2
	ჯამი	9	6	178	188	180	121	108	22	55	47
შიდა ქართლი	პროფესიული საჯარო მოხელე	2	7	51	114	58	114	36	23	20	38
	შრომითი ხელშეკრულება	3	1	24	15	24	12	13	6	8	8
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	4	2	26	22	57	36	28	13	6	23
	მაღალი თანამდებობის პირები		1	17	6	25	5	5	3	4	
	ჯამი	9	11	118	157	164	167	82	45	38	69
ქვემო ქართლის მხარე	პროფესიული საჯარო მოხელე	19	30	205	276	130	216	34	30	20	54
	შრომითი ხელშეკრულება	20	3	63	45	53	29	25	7	14	7
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	3	5	57	19	77	38	61	6	43	13
	მაღალი თანამდებობის პირები			14	2	34	2	10		5	1
	ჯამი	42	38	339	342	294	285	130	43	82	75
მცხეთა-მთიანეთის მხარე	პროფესიული საჯარო მოხელე			36	78	31	103	21	21	21	32
	შრომითი ხელშეკრულება	1	3	7	9	12	6	7		1	2
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	1	1	16	12	29	18	15	3	14	10
	მაღალი თანამდებობის პირები			10	1	16	2	4		1	1
	ჯამი	2	4	69	100	88	129	47	24	37	45
კახეთი	პროფესიული საჯარო მოხელე	4	6	74	216	109	199	60	51	40	71
	შრომითი ხელშეკრულება	3		31	29	35	38	12	4	9	11
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	1	1	41	19	80	41	50	19	13	35
	მაღალი თანამდებობის პირები		1	22	5	66	13	14	3	5	3
	ჯამი	8	8	168	269	290	291	136	77	67	120

დასაქმებულთა განაწილება რეგიონის, ასაკობრივი კატეგორიისა და სქესის შრილში საქართველოს შინა-გან საქმეთა სამინისტროს გარეშე		18-25 წლის		26-40 წლის		41-55 წლის		56+ წლის		საპენსიო ასაკის (60+ მდედრობითი, 65+ მამრობითი)	
		მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი
ცხინვალის/ სამხრეთ ოსეთი	პროფესიული საჯარო მოხელე			22	29	49	46	29	15	14	33
	შრომითი ხელშეკრულება			2	1	7	4	1		4	
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება					1		2		1	1
	მაღალი თანამდებობის პირები					10	1	6			
	ჯამი			24	30	67	51	38	15	19	34
ჯამი	პროფესიული საჯარო მოხელე	160	190	2554	3912	2330	3431	862	592	568	1240
	შრომითი ხელშეკრულება	182	134	1051	782	1195	685	531	132	278	289
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	36	43	445	377	724	375	474	105	220	171
	მაღალი თანამდებობის პირები	5	5	257	65	428	106	136	26	64	36
	ჯამი	383	372	4307	5136	4677	4597	2003	855	1130	1736

კონკურსები hr.gov.ge ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე	ვაკანსიების რაოდენობა	გამოსხადებული ადგილების რაოდენობა	შემოტანილი განცხადებების რაოდენობა	განაცხადების გადარჩევის შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	წერიითი დავალების შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	ზეპირი დავალების შემდგომ ეტაპზე გადასულ პირთა რაოდენობა	შერჩეული კანდიდატების რაოდენობა	საშუალო ხანგრძლივობა (დღე)	მინ. თანამდებობრივი სარგო	მაქს. თანამდებობრივი სარგო	საშუალო თანამდებობრივი სარგო	ვაკანსიის სტატუსი				
												დასრულებული	ჩამოღილი	შენწყვეტილი	ინფორმაციის გარეშე	ჯამი
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	ღია კონკურსი	642	689	7175	2243	40	296	687	29		1548.19	405	183	1	53	642
	დახურული კონკურსი	127	132	479	113	2	38	132	20		1723.43	107	14	0	6	127
	შიდა კონკურსი	272	291	790	276	5	69	289	23		1730.16	259	10	0	3	272
	გამარტივებული კონკურსი	16	70	145	64		1	70	35		1374.27	15	0	0	1	16
	ჯამი	1057	1182	8589	2696	47	404	1178	26		1613.66	786	207	1	63	1057
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	ღია კონკურსი	35	36	754	173	28	9	36	29		1942.91	26	9	0	0	35
	დახურული კონკურსი	11	11	95	12	1	1	11	23		2233.00	10	1	0	0	11
	შიდა კონკურსი	69	71	281	78	6	4	71	24		2625.17	66	3	0	0	69
	გამარტივებული კონკურსი	39	48	216	31			46	28		2259.17	15	13	1	10	39
	ჯამი	154	166	1346	294	35	14	164	26		2359.15	117	26	1	10	154
სასამართლოები	ღია კონკურსი	141	251	4211	2484	4	312	244	50		1969.48	87	23	0	31	141
	დახურული კონკურსი	35	60	307	145	1	21	60	31		1683.63	32	0	0	3	35
	შიდა კონკურსი	28	41	327	154	8	26	41	38		2389.75	24	2	0	2	28
	გამარტივებული კონკურსი	19	24	330	58	2	4	24	28		2258.21	6	5	0	8	19
	ჯამი	223	376	5175	2841	15	363	369	43		2001.98	149	30	0	44	223
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	ღია კონკურსი	15	16	628				16			3034.31	12	1	1	1	15
	დახურული კონკურსი	7	9	109	1			9	16		2973.14	7	0	0	0	7
	შიდა კონკურსი	12	14	134	5			14	14		3287.17	12	0	0	0	12
	გამარტივებული კონკურსი	3	3	115	31	6		3	62		2266.67	3	0	0	0	3
	ჯამი	37	42	986	37	6		42	30		3042.97	34	1	1	1	37
საქართველოს პარლამენტი	ღია კონკურსი	20	21	764	177			20	29		2678.85	13	6	0	1	20
	დახურული კონკურსი	7	8	118	17			8	27		3007.71	3	4	0	0	7
	შიდა კონკურსი	9	9	106	9			9	21		3159.44	9	0	0	0	9
	გამარტივებული კონკურსი	0										0	0	0	0	0
	ჯამი	36	38	988	203			37	26		2862.94	25	10	0	1	36

კონკურსები hr.gov.ge ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე	ვაკანსიების რაოდენობა	გამოცხადებული ადგილების რაოდენობა	შემოტანილი განცხადების რაოდენობა	განაცხადების გადართვის შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	წერთი დავალების შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	ზეპირი დავალების შემდგომ ეტაპზე გადასულ პირთა რაოდენობა	შერჩეული კანდიდატების რაოდენობა	საშუალო ხანგრძლივობა (დღე)	მინ. თანამდებობრივი სარგო	მაქს. თანამდებობრივი სარგო	საშუალო თანამდებობრივი სარგო	ვაკანსიის სტატუსი					
												დასრულებული	ჩამოღილი	შენწყვეტილი	ინფორმაციის გარეშე	ჯამი	
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	ღია კონკურსი	24	24	174	36		3	24	23			1273.00	9	11	0	4	24
	დახურული კონკურსი	2	2	7	1			1	31			1331.00	1	0	0	1	2
	შიდა კონკურსი	9	9	27	4			9	16			1653.67	4	0	0	5	9
	გამარტივებული კონკურსი	1	1	20	0			1				2500.00	0	1	0	0	1
	ჯამი	36	36	228	41			3	35	21			1405.47	14	12	0	10
სხვა საჯარო დაწესებულებები	ღია კონკურსი	390	680	8815	3080	367	430	674	53	2299	2541	1997.77	220	135	1	34	390
	დახურული კონკურსი	12	12	89	10	1	5	12	25			3277.08	8	0	0	4	12
	შიდა კონკურსი	82	102	445	112		9	102	21			3188.73	80	0	0	2	82
	გამარტივებული კონკურსი	39	49	789	114			48	36			2058.68	20	15	0	4	39
	ჯამი	523	843	10138	3316	368	444	836	45	2299	2541	2225.11	328	150	1	44	523
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	ღია კონკურსი	272	304	8449	1523	147	76	292	42	2000	5000	2664.49	142	104	1	25	272
	დახურული კონკურსი	25	25	276	27	1	2	25	19			2918.52	25	0	0	0	25
	შიდა კონკურსი	107	115	597	105		6	113	15			3298.56	104	1	0	2	107
	გამარტივებული კონკურსი	28	30	807	171	11		30	46			4847.04	16	9	0	3	28
	ჯამი	432	474	10129	1826	159	84	460	33	2000	5000	2979.16	287	114	1	30	432
არ ვრცელდება კანონი	ღია კონკურსი	3041	5109	40113	12306	1551	545	4934	37	772	1077	1690.72	1362	700	3	976	3041
	დახურული კონკურსი	0											0	0	0	0	0
	შიდა კონკურსი	1	1	2				1	24			1694.00	1	0	0	0	1
	გამარტივებული კონკურსი	855	4353	12348	5912	200	1938	4317	60	1901	2423	1517.76	438	253	2	162	855
	ჯამი	3897	9463	52463	18218	1751	2483	9252	43	834	1151	1658.81	1801	953	5	1138	3897
ჯამი	ღია კონკურსი	4580	7130	71083	22022	2137	1671	6927	38	802	1131	1776.06	2276	1172	7	1125	4580
	დახურული კონკურსი	226	259	1480	326	6	67	258	22			2031.77	193	19	0	14	226
	შიდა კონკურსი	589	653	2709	743	19	114	649	22			2406.68	559	16	0	14	589
	გამარტივებული კონკურსი	1000	4578	14770	6381	219	1943	4539	56	1901	2423	1705.60	513	296	3	188	1000
	ჯამი	6395	12620	90042	29472	2381	3795	12373	39	861	1200	1840.75	3541	1503	10	1341	6395

კონკურსები hr.gov.ge რეგიონის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს ბარეში	ვაკანსიების რაოდენობა	გამოცხადებული ადგილების რაოდენობა	შემოტანილი განცხადებების რაოდენობა	განაცხადების გადართვის შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	წერიითი დავალების შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	ზეპირი დავალების შემდგომ ეტაპზე გადასულ პირთა რაოდენობა	შერჩეული კანდიდატების რაოდენობა	საშუალო ხანგრძლივობა (დღე)	მინ. თანამდებობრივი სარგო	მაქს. თანამდებობრივი სარგო	საშუალო ხელფასი	ვაკანსიის სტატუსი				
												დასრულებული	ჩამოღილი	შენწყვეტილი	ინფორმაციის გარეშე	ჯამი
ლია კონკურსი	3006	5442	63730	19885	2032	1204	5257	43	2290	4016	2047.90	1636	799	5	566	3006
დახურული კონკურსი	85	104	1014	164	3	15	104	23			2542.42	77	4	0	4	85
შიდა კონკურსი	287	337	1966	453	8	41	334	21			2953.27	277	3	0	7	287
გამარტივებული კონკურსი	893	4435	14071	6234	217	1938	4399	58	1901	2423	1707.40	466	276	2	149	893
ჯამი	4271	10318	80781	26736	2260	3198	10094	44	2187	3594	2066.60	2456	1082	7	726	4271
ლია კონკურსი	22	22	336	75	5	1	22	24			1695.00	14	7	0	1	22
დახურული კონკურსი	4	4	25	3		1	4	17			1996.50	3	1	0	0	4
შიდა კონკურსი	7	7	20	6			7	20			2402.71	6	1	0	0	7
გამარტივებული კონკურსი	2	2	106	8			2	34			1310.00	1	1	0	0	2
ჯამი	35	35	487	92	5	2	35	23			1849.00	24	10	0	1	35
ლია კონკურსი	240	242	678	279	12	148	241	30	576	625	934.54	87	68	0	85	240
დახურული კონკურსი	15	15	52	20		6	15	22			1653.67	13	0	0	2	15
შიდა კონკურსი	26	26	61	25	1	13	26	20			2075.62	24	2	0	0	26
გამარტივებული კონკურსი	4	5	17	11			5	17			1267.00	3	0	0	1	4
ჯამი	285	288	808	335	13	167	287	28	576	625	1099.04	127	70	0	88	285
ლია კონკურსი	68	68	105	26	1	1	66	20	474	575	744.82	20	8	0	40	68
დახურული კონკურსი	7	7	14	6		2	7	24			1653.00	7	0	0	0	7
შიდა კონკურსი	2	2	5	2			2	21			1485.00	2	0	0	0	2
გამარტივებული კონკურსი	0											0	0	0	0	0
ჯამი	77	77	124	34	1	3	75	21	474	575	865.40	29	8	0	40	77
ლია კონკურსი	185	232	2422	428	30	59	232	27	425	479	1385.19	93	22	0	70	185
დახურული კონკურსი	11	11	75	12	1	3	11	22			2123.00	10	0	0	1	11
შიდა კონკურსი	73	75	311	88	6	13	75	26			2612.27	71	2	0	0	73
გამარტივებული კონკურსი	51	65	270	29			62	33			1975.48	17	13	1	20	51
ჯამი	320	383	3078	557	37	75	380	28	425	479	1789.23	191	37	1	91	320

კონკურსები hr.gov.ge რეგიონის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს ბარეში	ვაკანსიების რაოდენობა	გამოსცხადებული ადგილების რაოდენობა	შემოტანილი განცხადებების რაოდენობა	განცხადების გადარჩევის შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	წერთი დავალების შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	ზეპირი დავალების შემდგომ ეტაპზე გადასულ პირთა რაოდენობა	შერჩეული კანდიდატების რაოდენობა	საშუალო ხანგრძლივობა (დღე)	მინ. თანამდებობრივი სარგო	მაქს. თანამდებობრივი სარგო	საშუალო ხელფასი	ვაკანსიის სტატუსი					
												დასრულებული	ჩამოღილი	შენწყვეტილი	ინფორმაციის გარეშე	ჯამი	
რაჭა-ლეჩხუმისა და ქვემო სვანეთის მხარე	ღია კონკურსი	25	26	44	25	2	26	19			1027.96	16	8	0	1	25	
	დახურული კონკურსი	4	4	5	3	1	2	4	31		1633.50	3	1	0	0	4	
	შიდა კონკურსი	10	10	16	10	1	1	10	16		1343.10	10	0	0	0	10	
	გამარტივებული კონკურსი	0										0	0	0	0	0	
	ჯამი	39	40	65	38	2	5	40	19			1170.87	29	9	0	1	39
იმერეთი	ღია კონკურსი	291	299	810	391	19	50	289	20	499	576	972.67	117	84	2	88	291
	დახურული კონკურსი	17	26	87	49	1	8	26	34		1658.41	14	2	0	1	17	
	შიდა კონკურსი	33	33	45	29	1		33	16		1531.06	33	0	0	0	33	
	გამარტივებული კონკურსი	3	3	39	21			3	25		1617.00	3	0	0	0	3	
	ჯამი	344	361	981	490	21	58	351	21	499	576	1084.62	167	86	2	89	344
სამცხე-ჯავახეთის მხარე	ღია კონკურსი	159	167	530	146	4	53	163	31	520	582	948.90	57	47	0	55	159
	დახურული კონკურსი	8	8	28	8			8	13		1573.00	8	0	0	0	8	
	შიდა კონკურსი	17	17	34	13		12	17	47		1516.06	15	0	0	2	17	
	გამარტივებული კონკურსი	4	8	51	6	2	4	8	26		1213.25	3	1	0	0	4	
	ჯამი	188	200	643	173	6	69	196	31	520	582	1041.75	83	48	0	57	188
შიდა ქართლი	ღია კონკურსი	182	217	840	162	12	47	217	25	527	603	1879.67	53	33	0	96	182
	დახურული კონკურსი	9	9	21	9			9	17		1371.33	9	0	0	0	9	
	შიდა კონკურსი	66	75	111	68		27	75	23		1331.00	60	6	0	0	66	
	გამარტივებული კონკურსი	31	41	161	40			41	28		1814.67	13	2	0	16	31	
	ჯამი	288	342	1133	279	12	74	342	23	527	603	1708.71	135	41	0	112	288
ქვემო ქართლის მხარე	ღია კონკურსი	230	238	969	387	11	92	237	20	564	620	1221.74	111	39	0	80	230
	დახურული კონკურსი	37	42	98	26		21	42	20		1913.95	27	8	0	2	37	
	შიდა კონკურსი	31	33	63	18	1	3	33	22		2147.48	29	1	0	1	31	
	გამარტივებული კონკურსი	2	2	13	12			2	26		1061.00	1	1	0	0	2	
	ჯამი	300	315	1143	443	12	116	314	20	564	620	1423.19	168	49	0	83	300

კონკურსები hr.gov.ge რეგიონის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს ბარეში	ვაკანსიების რაოდენობა	გამოცხადებული ადგილების რაოდენობა	შემოტანილი განცხადების რაოდენობა	განაცხადების გადარჩევის შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	წერიითი დავალების შემდგომ გადასულ პირთა რაოდენობა	ზეპირი დავალების შემდგომ ეტაპზე გადასულ პირთა რაოდენობა	შერჩეული კანდიდატების რაოდენობა	საშუალო ხანგრძლივობა (დღე)	მინ. თანამდებობრივი სარგო	მაქს. თანამდებობრივი სარგო	საშუალო ხელფასი	ვაკანსიის სტატუსი					
												დასრულებული	ჩამოღილი	შენწყვეტილი	ინფორმაციის გარეშე	ჯამი	
მცხეთა-მთიანეთის მხარე	ღია კონკურსი	35	37	157	51		1	37	23			1455.11	11	22	0	2	35
	დახურული კონკურსი	8	8	19	9		2	8	16			1633.50	6	2	0	0	8
	შიდა კონკურსი	4	4	7	4			4	52			1694.00	4	0	0	0	4
	გამარტივებული კონკურსი	2	2	1	1			2	27			303.00	0	1	0	1	2
	ჯამი	49	51	184	65		3	51	27			1480.75	21	25	0	3	49
კახეთი	ღია კონკურსი	130	133	414	128	11	12	133	28	569	643	1218.43	54	35	0	41	130
	დახურული კონკურსი	21	21	42	17		7	20	20			1515.38	16	1	0	4	21
	შიდა კონკურსი	27	28	47	22	1	4	28	20			1541.63	23	1	0	3	27
	გამარტივებული კონკურსი	8	15	41	19		1	15	15			1252.75	6	1	0	1	8
	ჯამი	186	197	544	186	12	24	196	25	569	643	1311.91	99	38	0	49	186
ცხინვალ/ სამხრეთ ოსეთი	ღია კონკურსი	7	7	48	39		1	7	18			1054.29	7	0	0	0	7
	დახურული კონკურსი	0											0	0	0	0	0
	შიდა კონკურსი	6	6	23	5			5	15			2157.83	5	0	0	1	6
	გამარტივებული კონკურსი	0											0	0	0	0	0
	ჯამი	13	13	71	44		1	12	16			1563.62	12	0	0	1	13
ჯამი	ღია კონკურსი	4580	7130	71083	22022	2137	1671	6927	38	802	1131	1776.06	2276	1172	7	1125	4580
	დახურული კონკურსი	226	259	1480	326	6	67	258	22			2031.77	193	19	0	14	226
	შიდა კონკურსი	589	653	2709	743	19	114	649	22			2406.68	559	16	0	14	589
	გამარტივებული კონკურსი	1000	4578	14770	6381	219	1943	4539	56	1901	2423	1705.60	513	296	3	188	1000
	ჯამი	6395	12620	90042	29472	2381	3795	12373	39	861	1200	1840.75	3541	1503	10	1341	6395

მოხელის შეფასება ორბანიზაციული ჯგუფის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე	გამოყენებული მეთოდი			შეფასება				სამართლებრივი შედეგები				
	ფუნქციები	მიზნები	კომპეტენციები	საკუთესო	კარგი	დამაკმაყოფილებელი	არადამაკმაყოფილებელი	კლასის მინიჭება	მადლობის გამოცხადება	ფასიანი საჩუქარი	ფულადი ჯილდო	სამსახურიდან გათავისუფლება
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	44	11	84	4 004	973	9	2	1 667	30	9	2 923	0
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	12	0	18	491	321	1	0	311	0	0	761	0
სასამართლოები	12	3	13	468	104	0	0	0	7	0	9	0
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	2	1	1	53	83	0	0	20	0	0	42	0
საქართველოს პარლამენტი	1	0	1	277	34	2	0	261	0	0	320	0
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	2	1	6	123	13	0	0	75	0	0	56	0
სხვა საჯარო დაწესებულებები	43	19	39	1 169	1 060	17	3	625	121	6	1 702	2
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	10	7	8	1 293	788	12	2	432	143	0	1 490	0
არ ვრცელდება კანონი	0	0	0									
ჯამი	126	42	170	7 878	3 376	41	7	3 391	301	15	7 303	2

მოხელის შეფასება რეგიონის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე	გამოყენებული მეთოდი			შეფასება				სამართლებრივი შედეგები				
	ფუნქციები	მიზნები	კომპეტენციები	საკუთესო	კარგი	დამაკმაყოფილებელი	არადამაკმაყოფილებელი	კლასის მინიჭება	მადლობის გამოცხადება	ფასიანი საჩუქარი	ფულადი ჯილდო	სამსახურიდან გათავისუფლება
თბილისი	24	13	34	3993	2060	30	6	1683	272	0	4438	2
აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკა	4	0	9	165	107	0	0	71	0	0	250	0
სამეგრელო-ზემო სვანეთის მხარე	10	7	18	585	129	2	0	271	3	0	405	0
გურიის მხარე	6	3	5	248	11	0	0	124	0	0	5	0
აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკა	17	1	19	694	298	1	0	463	0	0	559	0
რაჭა-ლეჩხუმისა და ქვემო სვანეთის მხარე	4	0	5	28	68	0	0	7	0	0	104	0
იმერეთი	23	4	20	768	202	1	0	246	16	15	539	0
სამცხე-ჯავახეთის მხარე	5	4	10	83	29	1	0	12	0	0	15	0
შიდა ქართლი	3	1	8	341	67	0	0	63	1	0	173	0
ქვემო ქართლის მხარე	9	2	12	299	170	2	1	126	6	0	380	0
მცხეთა-მთიანეთის მხარე	5	0	5	164	5	0	0	48	0	0	130	0
კახეთი	14	7	19	394	119	1	0	134	3	0	238	0
ცხინვალი/ სამხრეთ ოსეთი	2	0	6	116	111	3	0	143	0	0	67	0
ჯამი	126	42	170	7878	3376	41	7	3391	301	15	7303	2

პროფესიული საჯარო მოხელის პროფესიული განვითარება ორგანიზაციული ჯგუფის და პროგრამის ტიპის შრილში	გეგმა			განხორციელება		
	საბაზისო პროგრამა	დამატებითი პროგრამა	საერთო რაოდენობა	საბაზისო პროგრამა	დამატებითი პროგრამა	საერთო რაოდენობა
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	679	2278	2957	279	595	874
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	60	150	210	0	1	1
სასამართლოები	31		31	0	0	0
საქართველოს მთავრობისა და პრემიერის ადმინისტრაციები	2	7	9	0	0	0
საქართველოს პარლამენტი	5	506	511	0	0	0
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	5		5	0	0	0
სხვა საჯარო დაწესებულებები	244	614	858	45	371	416
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	109	1799	1908	28	418	446
ჯამი	1135	5354	6489	352	1385	1737

პროფესიული საჯარო მოხელის პროფესიული განვითარება რეგიონისა და პროგრამის ტიპის შრილში	გეგმა			განხორციელება		
	საბაზისო პროგრამა	დამატებითი პროგრამა	საერთო რაოდენობა	საბაზისო პროგრამა	დამატებითი პროგრამა	საერთო რაოდენობა
თბილისი	601	3438	4039	73	789	862
აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკა	19	22	41			
სამეგრელო-ზემო სვანეთის მხარე	68	154	222	62	9	71
გურიის მხარე	27	92	119			
აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკა	85	384	469	59	162	221
რაჭა-ლეჩხუმისა და ქვემო სვანეთის მხარე	22	29	51			
იმერეთი	43	285	328	45	72	117
სამცხე-ჯავახეთის მხარე	15	92	107			
შიდა ქართლი	62	161	223	10	16	26
ქვემო ქართლის მხარე	77	497	574	29	310	339
მცხეთა-მთიანეთის მხარე	33	115	148			
კახეთი	65	74	139	74	27	101
ცხინვალი/ სამხრეთ ოსეთი	18	11	29			
ჯამი	1135	5354	6489	352	1385	1737

პროფესიული საჯარო მოხელის გათავისუფლება ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე	პირველი რანგი		მეორე რანგი		მესამე რანგი		მეოთხე რანგი		
	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	ნებაყოფლობითი	24	2	28	12	142	119	38	24
	არანებაყოფლობითი	10		1	2	24	20	1	
	სხვა ობიექტური გარემოება	2		6	4	19	8	1	4
	ჯამი	36	2	35	18	185	147	40	28
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	ნებაყოფლობითი	1		1	2	8	8		1
	არანებაყოფლობითი	1		1					
	სხვა ობიექტური გარემოება	1					4		
	ჯამი	3		2	2	8	12		1
სასამართლოები	ნებაყოფლობითი	1	1	7	15	10	39	17	6
	არანებაყოფლობითი								
	სხვა ობიექტური გარემოება								
	ჯამი	1	1	7	15	10	39	17	6
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	ნებაყოფლობითი				1	1	1		
	არანებაყოფლობითი		1						
	სხვა ობიექტური გარემოება								
	ჯამი		1		1	1	1		
საქართველოს პარლამენტი	ნებაყოფლობითი	1		1	2	12	9		
	არანებაყოფლობითი				1				
	სხვა ობიექტური გარემოება			1			1		
	ჯამი	1		2	3	12	10		
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	ნებაყოფლობითი					6	5	1	
	არანებაყოფლობითი								
	სხვა ობიექტური გარემოება								
	ჯამი					6	5	1	
სხვა საჯარო დაწესებულებები	ნებაყოფლობითი	3	3	4	3	47	26	30	4
	არანებაყოფლობითი				1	5	2	2	
	სხვა ობიექტური გარემოება	1				5	1	12	1
	ჯამი	4	3	4	4	57	29	44	5
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი შსს გარეშე	ნებაყოფლობითი	2	1	11	11	25	39	2	2
	არანებაყოფლობითი	11	2	3	1	4	1		
	სხვა ობიექტური გარემოება	2		3	1	34	21	1	
	ჯამი	15	3	17	13	63	61	3	2
ჯამი	ნებაყოფლობითი	32	7	52	46	251	246	88	37
	არანებაყოფლობითი	22	3	5	5	33	23	3	
	სხვა ობიექტური გარემოება	6		10	5	58	35	14	5
	ჯამი	60	10	67	56	342	304	105	42

კროფესიული საჯარო მოხელის გათავისუფლება რეგიონის შრილში საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე		პირველი რანგი		მეორე რანგი		მესამე რანგი		მეოთხე რანგი	
		მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი
თბილისი	ნებაყოფლობითი	8	4	30	37	130	151	59	12
	არანებაყოფლობითი	11	3	3	3	9	3	2	
	სხვა ობიექტური გარემოება	3		4	2	44	26	14	1
	ჯამი	22	7	37	42	183	180	75	13
აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკა	ნებაყოფლობითი	1			2	1	4		1
	არანებაყოფლობითი								
	სხვა ობიექტური გარემოება						1		
	ჯამი	1			2	1	5		1
სამეგრელო-ზემო სვანეთის მხარე	ნებაყოფლობითი	4		6	1	13	14	2	
	არანებაყოფლობითი	1							
	სხვა ობიექტური გარემოება			1	2	1	1		1
	ჯამი	5		7	3	14	15	2	1
გურიის მხარე	ნებაყოფლობითი	2		2		3	8		1
	არანებაყოფლობითი				1		1		
	სხვა ობიექტური გარემოება					1			
	ჯამი	2		2	1	4	9		1
აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკა	ნებაყოფლობითი	1		1		15	10		
	არანებაყოფლობითი	2		1		1			
	სხვა ობიექტური გარემოება	2		2			3		
	ჯამი	5		4		16	13		
რაჭა-ლეჩხუმისა და ქვემო სვანეთის მხარე	ნებაყოფლობითი					3	3	2	1
	არანებაყოფლობითი								
	სხვა ობიექტური გარემოება					1			
	ჯამი					4	3	2	1
იმერეთი	ნებაყოფლობითი	5	1	4	3	35	16	4	7
	არანებაყოფლობითი	2		1		13	6		
	სხვა ობიექტური გარემოება	1		2		3			
	ჯამი	8	1	7	3	51	22	4	7
სამცხე-ჯავახეთის მხარე	ნებაყოფლობითი		1	2		3	5	3	
	არანებაყოფლობითი	2				3	1		
	სხვა ობიექტური გარემოება			1		2			
	ჯამი	2	1	3		8	6	3	

პროფესიული საჯარო მოხელის გათავისუფლება რეგიონის ჟრილში საპარტეზელს შინაგან საქმეთა სამინისტროს გარეშე		პირველი რანგი		მეორე რანგი		მესამე რანგი		მეოთხე რანგი	
		მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი	მამრობითი	მდედრობითი
შიდა ქართლი	ნებაყოფლობითი	2		2		11	10	1	1
	არანებაყოფლობითი	1					2		
	სხვა ობიექტური გარემოება						1		
	ჯამი	3		2		11	13	1	1
ქვემო ქართლის მხარე	ნებაყოფლობითი	2	1	2	1	4	7	8	4
	არანებაყოფლობითი				1				
	სხვა ობიექტური გარემოება					4	2		2
	ჯამი	2	1	2	2	8	9	8	6
მცხეთა-მთიანეთის მხარე	ნებაყოფლობითი	2		1	1	8	4	2	4
	არანებაყოფლობითი								
	სხვა ობიექტური გარემოება								
	ჯამი	2		1	1	8	4	2	4
კახეთი	ნებაყოფლობითი	5		2	1	24	13	5	4
	არანებაყოფლობითი	2				6	7	1	
	სხვა ობიექტური გარემოება				1	1	1		
	ჯამი	7		2	2	31	21	6	4
ცხინვალი/ სამხრეთ ოსეთი	ნებაყოფლობითი					1	1	2	2
	არანებაყოფლობითი	1				1	3		
	სხვა ობიექტური გარემოება					1			1
	ჯამი	1				3	4	2	3
ჯამი	ნებაყოფლობითი	32	7	52	46	251	246	88	37
	არანებაყოფლობითი	22	3	5	5	33	23	3	
	სხვა ობიექტური გარემოება	6		10	5	58	35	14	5
	ჯამი	60	10	67	56	342	304	105	42

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი	
დაასაქმების სტატუსის პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის ქრილში	1. დაასაქმების სტატუსი ოთხივე სახის სტატუსის მიხედვით/ორგანიზაციულ ჯგუფებში დასაქმებულთა საერთო რაოდენობასთან	2. ორგანიზაციულ ჯგუფებში დასაქმებულთა საერთო რაოდენობა/დასაქმებულების საერთო რაოდენობასთან

1. საჯარო სამსახურში დასაქმებულთა პროცენტული განაწილება ორგანიზაციის ჯგუფისა და დასაქმების სტატუსის მიხედვით						2. საჯარო სამსახურში დასაქმებულთა პროცენტული წილი დასაქმებულთა საერთო რაოდენობასთან მიმართებით ორგანიზაციული ჯგუფის ქრილში
	პროცენტული საჯარო მოხელე	შრომითი ხელშეკრულება	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	მაღალი თანამდებობის პირები	საერთო	
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	58%	17%	19%	6%	100%	50,8%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	80%	19%	0%	1%	100%	15,1%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	65,7%	28,1%	1,9%	4,4%	100%	14,9%
სასამართლოები	80%	19%	0%	1%	100%	6,9%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	61%	28%	5%	6%	100%	5,8%
საქართველოს პარლამენტი	34%	33%	33%	0,4%	100%	4,0%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	38%	40%	20%	2%	100%	1,5%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	73%	13%	0,4%	14%	100%	1,0%
საერთო	62,9%	20,9%	11,8%	4,5%	100%	100%

1. საჯარო სამსახურში დასაქმებულთა პროცენტული განაწილება ორგანიზაციის ჯგუფისა და დასაქმების სტატუსის მიხედვით შსს ჩათვლით						2. საჯარო სამსახურში დასაქმებულთა პროცენტული წილი დასაქმებულთა საერთო რაოდენობასთან მიმართებით ორგანიზაციული ჯგუფის ქრილში შსს ჩათვლით
	პროფესიული საჯარო მოხელე	შრომითი ხელშეკრულება	ადმინისტრაციული ხელშეკრულება	მაღალი თანამდებობის პირები	საერთო	
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	58%	17%	19%	6%	100%	28,8%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	80%	19%	0%	1%	100%	8,6%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	89,6%	9,4%	0,3%	0,7%	100%	51,7%
სასამართლოები	80%	19%	0%	1%	100%	3,9%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	61%	28%	5%	6%	100%	3,3%
საქართველოს პარლამენტი	34%	33%	33%	0,4%	100%	2,3%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	38%	40%	20%	2%	100%	0,9%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	73%	13%	0,4%	14%	100%	0,6%
საერთო	76,4%	14,3%	6,7%	2,6%	100%	100,00%

ინდიკატორის აღწერა	ბამოთვლის პრინციპი		
ასაკობრივ ჯგუფებში მოხელეების პროცენტული განაწილება ორგანიზაციული ჯგუფისა და სქესის ჭრილში	1. ასაკობრივ ჯგუფებში სქესის მიხედვით მოხელეების რაოდენობა/შესაბამის ასაკობრივ ჯგუფში არსებულ მოხელის ჯამურ რაოდენობასთან	2. ასაკობრივ ჯგუფებში განაწილებული მოხელეების რაოდენობა/ორგანიზაციულ ჯგუფებში მოხელეების საერთო რაოდენობასთან	3. შესაბამის ასაკობრივ ჯგუფებში არსებული მოხელეების საერთო რაოდენობა/ორგანიზაციულ ჯგუფებში დასაქმებული მოხელეების საერთო რაოდენობასთან

	1. ასაკობრივ ჯგუფებში მოხელეების განაწილების პროცენტული წილი სქესის მიხედვით			საერთო
	მამრობითი	მდედრობითი	ჯამი	
18-25 წლის	46%	54%	100%	2%
26-40 წლის	39%	61%	100%	41%
41-55 წლის	40%	60%	100%	36%
56+ წლის	59%	41%	100%	9%
საპენსიო ასაკს მიღწეული (60+ მდედრობითი)	0%	100%	100%	8%
საპენსიო ასაკს მიღწეული (65+ მამრობითი)	100%	0%	100%	4%
საერთო	41%	59%	100%	100%

	1. ასაკობრივ ჯგუფებში მოხელეების განაწილების პროცენტული წილი სქესის მიხედვით შსს ჩათვლით			საერთო
	მამრობითი	მდედრობითი	ჯამი	
18-25 წლის	79%	21%	100%	6,2%
26-40 წლის	64%	36%	100%	44,4%
41-55 წლის	64%	36%	100%	37,4%
56+ წლის	65%	35%	100%	6,2%
საპენსიო ასაკს მიღწეული (60+ მდედრობითი)	0%	100%	100%	4,0%
საპენსიო ასაკს მიღწეული (65+ მამრობითი)	100%	0%	100%	1,8%
საერთო	63%	37%	100%	100,0%

3. მოხელის თანამდებობაზე დასაქმებულთა პროცენტული განაწილება ორგანიზაციულ ჯგუფისა და ასაკობრივი კატეგორიის შრილში

	18-25 წლის	26-40 წლის	41-55 წლის	56+ წლის	საპენსიო ასაკს მიღწეული (60+ მდედრობითი)	საპენსიო ასაკს მიღწეული (65+ მამრობითი)	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	2%	36%	37%	12%	8%	5%	100%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,4%	27%	45%	12%	10%	6%	100%
სასამართლოები	5%	60%	30%	2%	3%	0,1%	100%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	1%	40%	45%	8%	6%	0,7%	100%
საქართველოს პარლამენტი	1%	30%	36%	11%	17%	4%	100%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	2%	46%	35%	10%	4%	3%	100%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	3%	45%	34%	7%	10%	2%	100%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	3%	45%	38%	7%	5%	3%	100%
საერთო	2%	41%	36%	9%	8%	4%	100%

3. მოხელის თანამდებობაზე დასაქმებულთა პროცენტული განაწილება ორგანიზაციულ ჯგუფისა და ასაკობრივი კატეგორიის შრილში შსს ჩათვლით

	18-25 წლის	26-40 წლის	41-55 წლის	56+ წლის	საპენსიო ასაკს მიღწეული (60+ მდედრობითი)	საპენსიო ასაკს მიღწეული (65+ მამრობითი)	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	2%	36%	37%	12%	8%	5%	100%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,4%	27%	45%	12%	10%	6%	100%
სასამართლოები	5%	60%	30%	2%	3%	0,1%	100%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	1%	40%	45%	8%	6%	0,7%	100%
საქართველოს პარლამენტი	1%	30%	36%	11%	17%	4%	100%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	2%	46%	35%	10%	4%	3%	100%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	3%	45%	34%	7%	10%	2%	100%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	9%	47%	38%	4%	1%	0,5%	100%
საერთო	6%	44%	37%	6%	4%	2%	100%

ინდიკატორის აღწერა	გამომავლის პრინციპი
საპენსიო ასაკის მოხელეების პროცენტული განაწილება სქესის ჯრილში	საპენსიო ასაკობრივ ჯგუფებში განაწილებული მოხელეების რაოდენობა სქესის მიხედვით/მოხელეების საერთო რაოდენობასთან სქესის მიხედვით

ასაკობრივ ჯგუფებში საპენსიო ასაკის მოხელეების განაწილების პროცენტული წილი მოხელეების საერთო რაოდენობასთან მიმართებით სქესის ჯრილში

	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო
საპენსიო ასაკის: 60+ მდედრობითი, 65+ მამრობითი	9%	13%	11%

ასაკობრივ ჯგუფებში საპენსიო ასაკის მოხელეების განაწილების პროცენტული წილი მოხელეების საერთო რაოდენობასთან მიმართებით სქესის ჯრილში შსს ჩათვლით

	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო
საპენსიო ასაკის: 60+ მდედრობითი, 65+ მამრობითი	3%	11%	6%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი	
რანგებში სქესის მიხედვით განაწილების პროცენტული წილი	1. რანგის ფარგლებში დასაქმებულების რაოდენობა სქესის მიხედვით/რანგის ფარგლებში დასაქმებულების საერთო რაოდენობასთან ორგანიზაციული ჯგუფის მიხედვით	2. რანგის ფარგლებში დასაქმებულების რაოდენობა სქესის მიხედვით/ყველა რანგზე დასაქმებული პირების ჯამთან ორგანიზაციული ჯგუფისა და სქესის მიხედვით

1

რანგებში გენდერული განაწილების პროცენტული წილი

	პირველი რანგი			მეორე რანგი			მესამე რანგი			მეოთხე რანგი		
	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	68%	32%	100%	50%	50%	100%	36%	64%	100%	41%	59%	100%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	58%	42%	100%	57%	43%	100%	29%	71%	100%	8%	92%	100%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	52%	48%	100%	54%	46%	100%	37%	63%	100%	31%	69%	100%
სასამართლოები	50%	50%	100%	25%	75%	100%	18%	82%	100%	57%	43%	100%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	38%	62%	100%	14%	86%	100%	21%	79%	100%			
საქართველოს პარლამენტი	50%	50%	100%	38%	62%	100%	26%	74%	100%			
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	63%	38%	100%	73%	27%	100%	28%	72%	100%	36%	64%	100%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	65%	35%	100%	56%	44%	100%	41%	59%	100%	59%	41%	100%
საერთო	61%	39%	100%	49%	51%	100%	35%	65%	100%	49%	51%	100%

შესაბამის რანგზე დასაქმებული ქალების პროცენტული წილი

	პირველი რანგი	მეორე რანგი	მესამე რანგი	მეოთხე რანგი	საერთო
	მდედრობითი	მდედრობითი	მდედრობითი	მდედრობითი	
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	4,8%	16,3%	67,9%	11,0%	100%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	13,4%	11,2%	73,2%	2,2%	100%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	13,6%	9,4%	72,4%	4,5%	100%
სასამართლოები	2,0%	15,9%	67,2%	14,8%	100%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	16,7%	5,6%	77,8%	0,0%	100%
საქართველოს პარლამენტი	1,6%	10,7%	87,7%	0,0%	100%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	7,9%	5,3%	80,7%	6,1%	100%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	3,8%	5,4%	77,3%	13,6%	100%
საერთო	6,3%	12,6%	71,2%	9,9%	100%

შესაბამის რანგზე დასაქმებული კაცების პროცენტული წილი

	პირველი რანგი	მეორე რანგი	მესამე რანგი	მეოთხე რანგი	საერთო
	მამრობითი	მამრობითი	მამრობითი	მამრობითი	
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	14,2%	22,7%	52,3%	10,8%	100%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	29,1%	23,4%	47,1%	0,3%	100%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	21,3%	16,1%	59,7%	3,0%	100%
სასამართლოები	4,9%	12,5%	35,4%	47,2%	100%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	31,4%	2,9%	65,7%	0,0%	100%
საქართველოს პარლამენტი	4,2%	16,7%	79,2%	0,0%	100%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	21,1%	22,5%	50,7%	5,6%	100%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	8,2%	7,9%	61,4%	22,5%	100%
საერთო	14,3%	17,7%	54,5%	13,5%	100%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
შპმ მოხელეების პროცენტული განაწილება სქესის ჭრილში	სქესის მიხედვით შპმ მოხელეების რაოდენობა/ორგანიზაციულ ჯგუფებში მოხელეების საერთო რაოდენობასთან

შპმ მოხელეების პროცენტული განაწილება გენდერის ჭრილში ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით			
	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	0,3%	0,3%	0,6%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,2%	0,0%	0,2%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	0,0%	0,0%	0,1%
სასამართლოები	0,1%	0,1%	0,3%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0,7%	0,0%	0,7%
საქართველოს პარლამენტი	0,0%	0,0%	0,0%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0,0%	0,5%	0,5%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	0,2%	0,3%	0,5%
საერთო	0,2%	0,2%	0,4%

ინდიკატორის აღწერა	ბამოთვლის პრინციპი	
მოხელეების წლიური გადინების პროცენტული მაჩვენებელი სქესის ჭრილში	1. გათავისუფლებული მოხელეების რაოდენობა სქესის მიხედვით/ორგანიზაციულ ჯგუფებში მოხელეების საერთო რაოდენობა	2. გათავისუფლებული მოხელეების რაოდენობა რანგების მიხედვით გათავისუფლების ბაზიდან/ორგანიზაციულ ჯგუფებში მოხელეების საერთო რაოდენობა 4 ტიპის კონტრაქტის ბაზიდან

1

გადინების პროცენტული მაჩვენებელი ორგანიზაციულ ჯგუფებში მოხელეების რაოდენობასთან მიმართებით ორგანიზაციული ჯგუფების ჭრილში

	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო	
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	4,0%	2,6%	6,6%	
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,2%	0,2%	0,4%	
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	1,3%	1,1%	2,4%	
სასამართლოები	0,5%	0,8%	1,3%	
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0,01%	0,04%	0,05%	
საქართველოს პარლამენტი	0,2%	0,2%	0,4%	
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0,1%	0,1%	0,2%	
სხვა საჯარო დაწესებულებები	1,5%	0,6%	2,0%	
	საერთო	8%	6%	13%

გადინების პროცენტული მაჩვენებელი ორგანიზაციულ ჯგუფებში მოხელეების რაოდენობასთან მიმართებით ორგანიზაციული ჯგუფებისა და რანგის შრილში

	პირველი და მეორე რანგი	მესამე და მეოთხე რანგი	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	1,2%	5,4%	6,6%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,1%	0,3%	0,4%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	0,6%	1,7%	2,4%
სასამართლოები	0,3%	1,0%	1,3%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0,027%	0,027%	0,054%
საქართველოს პარლამენტი	0,1%	0,3%	0,4%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0,0%	0,2%	0,2%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	0,2%	1,8%	2,0%
	საერთო	3%	11%
			13%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების საფუძველზე დანამატის გამოყენების შემთხვევების რაოდენობის პროცენტული წილი სქესის მიხედვით	სქესის მიხედვით მონაცემები/მათ ჯამთან
ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების საფუძველზე დამატებითი დასვენების დროის გამოყენების შემთხვევების რაოდენობის პროცენტული წილი სქესის მიხედვით	სქესის მიხედვით მონაცემები/მათ ჯამთან

ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების საფუძველზე დანამატისა და დამატებითი დასვენების დროის გამოყენების შემთხვევების რაოდენობის პროცენტული წილი სქესის მიხედვით		
	დანამატი	დამატებითი დასვენების დრო
მამრობითი	54%	45%
მდედრობითი	46%	55%
საერთო	100%	100%

ინდიკატორის აღწერა	გამომვლის პრინციპი
საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო ანაზღაურებად შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესის ჭრილში	სქესის მიხედვით მონაცემები/მათ ჯამთან
საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო არაანაზღაურებად შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესის ჭრილში	სქესის მიხედვით მონაცემები/მათ ჯამთან

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესის ჭრილში

	ანაზღაურებადი შვებულება	ანაზღაურების გარეშე შვებულება
მამრობითი	16%	7%
მდედრობითი	84%	93%
საერთო	100%	100%

3

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო **ანაგღაურებად** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესისა ჟრილში

	პირველი რანგი	მეორე რანგი	მესამე რანგი	მეოთხე რანგი	საერთო
მამრობითი	39%	11%	15%	13%	16%
მდედრობითი	61%	89%	85%	87%	84%
საერთო	100%	100%	100%	100%	100%

4

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო **ანაგღაურებად** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესისა და რანგის ჟრილში

	პირველი რანგი	მეორე რანგი	მესამე რანგი	მეოთხე რანგი	საერთო
მამრობითი	17%	9%	68%	6%	100%
მდედრობითი	5%	15%	73%	7%	100%
საერთო	7%	14%	72%	7%	100%

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო **არაანაგღაურებად** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესისა ჟრილში

	პირველი რანგი	მეორე რანგი	მესამე რანგი	მეოთხე რანგი	საერთო
მამრობითი	0%	7%	7%	13%	8%
მდედრობითი	100%	93%	94%	89%	93%
საერთო	100%	100%	100%	100%	100%

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო **არაანაგღაურებად** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესისა და რანგის ჟრილში

	პირველი რანგი	მეორე რანგი	მესამე რანგი	მეოთხე რანგი	საერთო
მამრობითი	0%	13%	63%	25%	100%
მდედრობითი	2%	13%	70%	15%	100%
საერთო	2%	13%	69%	16%	100%

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო **ანაზღაურებად** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესის ჭრილში

	ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	სასამართლოები	საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	საქართველოს პარლამენტი	სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	სხვა საჯარო დაწესებულებები	საერთო
მამრობითი	10%	13%	31%	23%	0%	25%	0%	13%	16%
მდედრობითი	90%	88%	69%	77%	100%	75%	100%	87%	84%
საერთო	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო **არაანაზღაურებად** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესისა ჭრილში

	ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	სასამართლოები	საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	საქართველოს პარლამენტი	სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	სხვა საჯარო დაწესებულებები	საერთო
მამრობითი	9%	0%	11%	8%	0%	0%	0%	0%	7%
მდედრობითი	91%	100%	89%	92%	0%	100%	100%	100%	93%
საერთო	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო **ანაზღაურებად** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესისა და ორგანიზაციის ჯგუფის ჭრილში

	ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	სასამართლოები	საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	საქართველოს პარლამენტი	სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	სხვა საჯარო დაწესებულებები	საერთო
მამრობითი	28%	4%	30%	21%	0%	4%	0%	13%	100%
მდედრობითი	47%	5%	13%	13%	1%	2%	2%	16%	100%
საერთო	44%	5%	16%	15%	1%	2%	2%	16%	100%

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო და ახალშობილის შვილად აყვანის გამო **არაანაზღაურებად** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესისა და ორგანიზაციის ჯგუფის ჭრილში

	ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	სასამართლოები	საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	საქართველოს პარლამენტი	სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	სხვა საჯარო დაწესებულებები	საერთო
მამრობითი	50%	0%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	100%
მდედრობითი	37%	4%	15%	23%	0%	4%	1%	17%	100%
საერთო	38%	4%	16%	23%	0%	4%	1%	16%	100%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი		
<p>1. საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან პროფესიული განვითარების მიზნით ანაზღაურებად შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესის ჭრილში</p> <p>2. საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან პროფესიული განვითარების მიზნით არაანაზღაურებად შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესის ჭრილში</p>	1. სქესის მიხედვით მონაცემები/მათ ჯამთან	2. სქესის მიხედვით მონაცემები/მათ ჯამთან რანგების მიხედვით	3. სქესის მიხედვით მონაცემები/მათ ჯამთან ორგანიზაციული ჯგუფის მიხედვით

1

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან პროფესიული განვითარების მიზნით **ანაზღაურებად** და **ანაზღაურების გარეშე** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესის ჭრილში

	ანაზღაურებადი შვებულება	ანაზღაურების გარეშე შვებულება
მამრობითი	38%	39%
მდედრობითი	62%	61%
საერთო	100%	100%

2

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან პროფესიული განვითარების მიზნით **ანაზღაურებად** და **ანაზღაურების გარეშე** შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესისა და რანგის ჭრილში

	ანაზღაურებადი შვებულება			ანაზღაურების გარეშე შვებულება		
	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო
პირველი რანგი	70%	30%	100%	67%	33%	100%
მეორე რანგი	43%	57%	100%	50%	50%	100%
მესამე რანგი	31%	69%	100%	31%	69%	100%
მეოთხე რანგი	38%	63%	100%	100%	0%	100%
საერთო	38%	62%	100%	39%	61%	100%

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან პროფესიული განვითარების მიზნით **ანაზღა-
ურებად** შვებაულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქესისა და
ორგანიზაციის ჯგუფის შრილში

	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო	
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	43%	57%	100%	
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0%	100%	100%	
სასამართლოები	33%	67%	100%	
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0%	100%	100%	
საქართველოს პარლამენტი	0%	100%	100%	
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0%	0%	0%	
სხვა საჯარო დაწესებულებები	50%	50%	100%	
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	0%	0%	0%	
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	33%	67%	100%	
	საერთო	38%	62%	100%

საჯარო მოხელის თანამდებობებიდან პროფესიული განვითარების მიზნით არაანამ-
ლაურებად შვებულებაში გასულ თანამშრომელთა პროცენტული განაწილება სქემისა
და ორგანიზაციის ჯგუფის შრილში

	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	0%	0%	0%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0%	100%	100%
სასამართლოები	100%	0%	100%
საქართველოს მთავრობისა და პრემიერის ადმინისტრაციები	0%	100%	100%
საქართველოს პარლამენტი	0%	100%	100%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0%	0%	0%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	0%	100%	100%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	0%	0%	0%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	47%	53%	100%
	საერთო	39%	61%
			100%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
ორგანიზაციების პროცენტული განაწილება სადაც აქვს სექსუალური შევიწროვების მექანიზმი ორგანიზაციული ჯგუფის წრეში	მექანიზმის მქონე ორგანიზაციების რაოდენობა/ დამუშავებული ორგანიზაციების საერთო რაოდენობასთან ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით

ორგანიზაციების პროცენტული რაოდენობა, სადაც აქვთ დანერგილი სექსუალური შევიწროვების პრევენციის და რეგულირების მექანიზმი ორგანიზაციის ჯგუფის წრეში

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	12%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	7%
სასამართლოები	10%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0%
საქართველოს პარლამენტი	0%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	18%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	0%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	53%
არ ვრცელდება კანონი	0%
	საერთო 14,60%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
გადამზადებული მოხელეების პროცენტული განაწილება ორგანიზაციული ჯგუფისა და გენდერის ჭრილში	გადამზადებული მოხელეების რაოდენობა სქესის მიხედვით/გადამზადებული მოხელეების საერთო რაოდენობასთან

თევენს უწყებაში სემსუალური შვიწწროების საკითხზე გადამზადებულ საჯარო მოხელეთა პროცენტული განაწილება ორგანიზაციის ჯგუფისა და სქესის ჭრილში

	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	36%	64%	100%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	22%	78%	100%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	35%	65%	100%
სასამართლოები	33%	67%	100%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0%	0%	0%
საქართველოს პარლამენტი	60%	40%	100%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0%	100%	100%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	52%	48%	100%
საერთო	39%	61%	100%

ინდიკატორის აღწერა	გამომავლის პრინციპი
შიდა კონკურსებით შერჩეული კანდიდატების პროცენტული წილი სხვა I, II და III რანგზე შერჩეულ კანდიდატებთან მიმართებით ორგანიზაციული ჯგუფის ქრილში	შიდა კონკურსებით შერჩეული კანდიდატები/ ორგანიზაციული ჯგუფებში I, II და III რანგზე შერჩეულ კანდიდატების საერთო რაოდენობასთან

შიდა კონკურსებით შერჩეული კანდიდატების პროცენტული წილი I, II და III რანგზე შერჩეულ კანდიდატებთან მიმართებით ორგანიზაციული ჯგუფის ქრილში

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	19%
არ ვრცელდება კანონი	7%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	32%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	21%
სასამართლოები	14%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	26%
საქართველოს პარლამენტი	8%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	15%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	12%
	საერთო 18%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
პორიზონტალური გადაყვანების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის ჭრილში	პორიზონტალურად გადაყვანილი თანამშრომლების რაოდენობა/ორგანიზაციული ჯგუფებში დასაქმებული მოხელეების საერთო რაოდენობასთან

ჰორიზონტალური გადაყვანების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის ჭრილში

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	1,1%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,4%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	5,3%
სასამართლოები	0,9%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0,7%
საქართველოს პარლამენტი	0,0%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	1,1%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	2,7%
	საერთო 2,0%

ინდიკატორის აღწერა	გამომავლის პრინციპი
შეფასების შედეგების პროცენტული განაწილება ქულების მიხედვით ორგანიზაციული ჯგუფის ქრილში	საუკეთესო – 4, კარგი – 3, დამაკმაყოფილებელი – 2, არადამაკმაყოფილებელი – 1 შეფასების მქონე მოხლეების რაოდენობა/ორგანიზაციულ ჯგუფებში შეფასებული მოხლეების საერთო რაოდენობასთან

შეფასების შედეგების პროცენტული განაწილება ქულების მიხედვით ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში					
	საუკეთესო	კარგი	დამაკმაყოფილებელი	არადამაკმაყოფილებელი	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	80,3%	19,5%	0,2%	0,0%	100 %
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	60,4%	39,5%	0,1%	0,0%	100 %
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	61,7%	37,6%	0,6%	0,1%	100 %
სასამართლოები	81,8%	18,2%	0,0%	0,0%	100 %
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	39,0%	61,0%	0,0%	0,0%	100 %
საქართველოს პარლამენტი	88,5%	10,9%	0,6%	0,0%	100 %
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	90,4%	9,6%	0,0%	0,0%	100 %
სხვა საჯარო დაწესებულებები	52,0%	47,1%	0,8%	0,1%	100 %
საერთო	69,7%	29,9%	0,4%	0,1%	100 %

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
მაღალი შედეგების მქონე პროფესიულ საჯარო მოხელეთა პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით	მაღალი ქულების (საუკეთესო – 4 და კარგი – 3) მქონე მოხელეები/ორგანიზაციულ ჯგუფებში შეფასებულ მოხელეების საერთო რაოდენობასთან

მაღალი შედეგების მქონე პროფესიულ საჯარო მოხელეთა პროცენტული წილი	
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	99,8%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	99,9%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	99,3%
სასამართლოები	100,0%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	100,0%
საქართველოს პარლამენტი	99,4%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	100,0%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	99,1%
	საერთო 99,6%

ინდიკატორის აღწერა	გამომწვევის პრინციპი
სამოტივაციო სისტემის გამოყენების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით	წახალისებების რაოდენობა (მადლობა, საჩუქარი, კლასი, ჯილდო)/ორგანიზაციულ ჯგუფებში წახალისებების ჯამურ რაოდენობასთან

სამოტივაციო სისტემის გამოყენების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით					
	კლასის მინიჭება	მადლობის გამოცხადება	ფასიანი საჩუქარი	ფულადი ჯილდო	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	36%	0,65%	0,19%	63%	100 %
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	29%	0%	0%	71%	100 %
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	21%	7%	0%	72%	100 %
სასამართლოები	0%	44%	0%	56%	100 %
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	32%	0%	0%	68%	100 %
საქართველოს პარლამენტი	45%	0%	0%	55%	100 %
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	57%	0%	0%	43%	100 %
სხვა საჯარო დაწესებულებები	25%	5%	0,24%	69%	100 %
საერთო	31%	3%	0,14%	66%	100 %

ინდიკატორის აღწერა	გამომავლის პრინციპი
პროფესიული განვითარების პროგრამაში მონაწილეობის პროცენტული მაჩვენებელი ორგანიზაციული ჯგუფის წრეში	დამსწრე პირთა რაოდენობა ორგანიზაციული ჯგუფებში/დამსწრე პირთა რაოდენობის საერთო ჯამთან

პროფესიული განვითარების პროგრამაში მონაწილეობის პროცენტული მაჩვენებელი ორგანიზაციული ჯგუფის წრეში

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	50%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,06%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	26%
სასამართლოები	0%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0%
საქართველოს პარლამენტი	0%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	24%
	საერთო 100%

საჯარო დაწესებულებების ყოველწლიური პროფესიული განვითარების გეგმების წილი, რომელიც მოიცავს პროფესიული განვითარების სულ მცირე სამ ინოვაციურ მექანიზმს (მაგ.: მენტორინგი, ქოუჩინგი, სწავლა კეთებით) **24,14%**

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
დაგეგმილი პროფესიული განვითარების პროგრამაში მონაწილეობის პროცენტული მაჩვენებელი ორგანიზაციული ჯგუფისა და პროგრამის ტიპის ჭრილში	მოხელეების რაოდენობა ვინც მონაწილეობა მიიღო დაგეგმილი პროფესიული განვითარების პროგრამაში/იმ მოხელეების რაოდენობა ვისთვისაც განისაზღვრა პროფესიული განვითარების პროგრამები

დაგეგმილ პროფესიული განვითარების პროგრამაში მონაწილეობის პროცენტული მაჩვენებელი ორგანიზაციული ჯგუფისა და პროგრამის ტიპის ჭრილში

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	30%
დამატებითი პროგრამა	26%
საბაზისო პროგრამა	41%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,5%
დამატებითი პროგრამა	0,7%
საბაზისო პროგრამა	0%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	23%
დამატებითი პროგრამა	23%
საბაზისო პროგრამა	26%
სასამართლოები	0%
საბაზისო პროგრამა	0%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0%
დამატებითი პროგრამა	0%
საბაზისო პროგრამა	0%
საქართველოს პარლამენტი	0%
დამატებითი პროგრამა	0%
საბაზისო პროგრამა	0%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0%
საბაზისო პროგრამა	0%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	48%
დამატებითი პროგრამა	60%
საბაზისო პროგრამა	18%
საერთო	27%

დაგეგმილი პროფესიული განვითარების პროგრამაში მონაწილეობის პროცენტული მაჩვენებელი ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	30%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,48%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	23%
სასამართლოები	0%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0%
საქართველოს პარლამენტი	0%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	48%
საერთო	27%

დაგეგმილი პროფესიული განვითარების პროგრამაში მონაწილეობის პროცენტული მაჩვენებელი პროგრამის ტიპის შრილში

დამატებითი პროგრამა	26%
საბაზისო პროგრამა	31%
საერთო	27%

ინდიკატორის აღწერა	გამომწვევის პრინციპი
სახელმწიფო ბიუჯეტის პროცენტული წილი რანგების მიხედვით	რანგების მიხედვით თანამდებობრივი სარგოს ჯამი/ორგანიზაციულ ჯგუფებში მოხელეების თანამდებობრივი სარგოს ჯამთან

ხელფასების პროცენტული წილი რანგების მიხედვით					
	პირველი რანგი	მეორე რანგი	მესამე რანგი	მეოთხე რანგი	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	13%	25%	53%	8%	100%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	23%	20%	55%	1%	100%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	23%	23%	53%	1%	100%
სასამართლოები	4%	22%	57%	17%	100%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	31%	7%	61%	0%	100%
საქართველოს პარლამენტი	5%	17%	78%	0%	100%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	23%	16%	58%	4%	100%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	12%	12%	67%	9%	100%
საერთო	15%	21%	57%	7%	100%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
წარმატებულად დასრულებული კონკურსების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის ქრილში	წარმატებით დასრულებული კონკურსების რაოდენობა/გამოცხადებული კონკურსების რაოდენობასთან ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით

წარმატებულად დასრულებული კონკურსების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	71%
არ ვრცელდება კანონი	57%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	78%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	72%
სასამართლოები	76%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	82%
საქართველოს პარლამენტი	84%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	61%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	59%
საერთო	63%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
კონკურსების საშუალო ხანგრძლივობა კონკურსის ტიპის ქრილში	საშუალო

წარმატებულად დასრულებული კონკურსების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში

	საშუალო კალენდარული დღეები
დახურული კონკურსი	28
ღია კონკურსი	41
შიდა კონკურსი	23
საერთო	39

ინდიკატორის აღწერა	ბამოთვლის პრინციპი		
<p>1. ვაკანსიაზე შემოტანილი განაცხადების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის ტერიტორიაში</p> <p>2. ვაკანტური ადგილების მიმართება მიღებულ რეზიუმეებთან</p> <p>3. შემდგომ ეტაპზე გადასულ კანდიდატთა პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის ტერიტორიაში</p>	<p>1. ორგანიზაციულ ჯგუფებში მიღებული განაცხადების რაოდენობა/მიღებული განაცხადების რაოდენობის საერთო ჯამთან</p>	<p>2. მიღებული განაცხადების რაოდენობა/ვაკანტური ადგილების რაოდენობასთან ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით</p>	<p>3. განაცხადების გადარჩევის შემდგომ, პირთა რაოდენობა (კონკურსის მეორე ეტაპზე გადასულ პირთა რაოდენობა)/მიღებული განაცხადების რაოდენობასთან ორგანიზაციული ჯგუფების მიხედვით</p>

1

ვაკანსიაზე შემოტანილი განაცხადების პროცენტული განაწილება

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	15%
არ ვრცელდება კანონი	48%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	2%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	13%
სასამართლოები	8%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	1%
საქართველოს პარლამენტი	2%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	12%
საერთო	100%

2

ვაკანტური ადგილების მიმართება მიღებულ რეზიუმეებთან

რამდენჯერ მეტი რეზიუმე შემოვიდა ადგილებთან მიმართებით ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	14
არ ვრცელდება კანონი	11
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	15
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	21
სასამართლოები	16
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	35
საქართველოს პარლამენტი	52
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	13
სხვა საჯარო დაწესებულებები	15
საერთო	13

3

შემდგომ ეტაპზე გადასულ კანდიდატთა წილი ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში

გაკეთებული განაცხადების რამდენი პროცენტით აკმაყოფილებდა ვაკანსიის ფორმალურ მოთხოვნებს და გადავიდა კონკურსის შემდეგ ეტაპზე ორგანიზაციული ჯგუფის შრილში

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	35%
არ ვრცელდება კანონი	33%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	22%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	22%
სასამართლოები	61%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	7%
საქართველოს პარლამენტი	22%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	35%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	38%
საერთო	34%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
გამოცხადებულ ადგილებზე შერჩეული კანდიდატების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფისა და კონკურსის ტიპის ტრილში	1. და 2. შერჩეული კანდიდატების რაოდენობა/ ვაკანტური ადგილების რაოდენობა

1

გამოცხადებულ ადგილებზე შერჩეული კანდიდატების პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის მიხედვით

ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	73%
არ ვრცელდება კანონი	63%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	78%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	49%
სასამართლოები	72%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	83%
საქართველოს პარლამენტი	85%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	61%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	67%
საერთო	64%

2

გამოცხადებულ ადგილებზე შერჩეული კანდიდატების პროცენტული წილი კონკურსის ტიპის მიხედვით

გამარტივებული კონკურსი	58%
დახურული კონკურსი	84%
სტაჟირება	67%
სხვა	58%
ღია კონკურსი	64%
შიდა კონკურსი	92%
საერთო	64%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
დანიშნიდან ერთი წლის ვადაში გათავისუფლებულთა პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის ტერიტორიაში	დანიშნიდან ერთი წლის ვადაში გათავისუფლებულთა რაოდენობა/ორგანიზაციულ ჯგუფებში მოხელეთა საერთო რაოდენობასთან

დანიშნიდან ერთი წლის ვადაში გათავისუფლებულთა წილი ორგანიზაციული ჯგუფისა და კონკურსის ტიპის ტერიტორიაში	პროცენტული წილი
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	0,66%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,45%
სასამართლოები	0,72%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	0,70%
საქართველოს პარლამენტი	0,88%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	2,16%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	1,19%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	0,81%
	საერთო 0,80%

ინდიკატორის აღწერა	გამოთვლის პრინციპი
კონკურსის საფუძველზე 1 ნელზე მეტი ვადით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მოხელის თანამდებობაზე დანიშვნის შემთხვევების რაოდენობის პროცენტული წილი სქესის და ორგანიზაციული ჯგუფის ქრილში	კონკურსის საფუძველზე 1 ნელზე მეტი ვადით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მოხელის თანამდებობაზე დანიშვნის შემთხვევების რაოდენობა/მოხელეების საერთო რაოდენობასთან სქესის და ორგანიზაციული ჯგუფის მიხედვით

კონკურსის საფუძველზე 1 ნელზე მეტი ვადით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირის მოხელის თანამდებობაზე დანიშვნის შემთხვევების რაოდენობის პროცენტული წილი სქესის და ორგანიზაციული ჯგუფის ქრილში

	მამრობითი	მდედრობითი	საერთო
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	1,9%	0,98%	1%
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	0,86%	2%	2%
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	0,39%	0,34%	0,36%
სასამართლოები	0%	0,30%	0,22%
საქართველოს მთავრობისა და პრეზიდენტის ადმინისტრაციები	5,7%	5%	5%
საქართველოს პარლამენტი	2,1%	0,82%	1%
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0%	0%	0%
სხვა საჯარო დაწესებულებები	0,50%	0,80%	0,66%
	საერთო	1%	0,86%
			1%

ინდიკატორის აღწერა	ბამოთვლის პრინციპი
მობილობის შედეგად უფრო მაღალ, ტოლფას და დაბალ თანამდებობაზე გადასულთა პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის ტერიტორიაში	მობილობის შედეგად უფრო მაღალ, ტოლფას და დაბალ თანამდებობაზე გადასულთა რაოდენობა/ ორგანიზაციულ ჯგუფში მობილობის შედეგად გადასულთა ჯამურ რაოდენობასთან

მობილობის შედეგად უფრო მაღალ/ტოლფას და დაბალ თანამდებობაზე გადასულთა პროცენტული წილი ორგანიზაციული ჯგუფის ტერიტორიაში					
	რეორგანიზაციის შედეგად იმავე რანგისა და კატეგორიის თანამდებობაზე გადაყვანილ თანამშრომელთა რაოდენობა ორგანიზაციის ჯგუფის ტერიტორიაში	რეორგანიზაციის შედეგად უფრო დაბალ თანამდებობაზე გადაყვანილ თანამშრომელთა რაოდენობა ორგანიზაციის ჯგუფის ტერიტორიაში	რეორგანიზაციის შედეგად უფრო მაღალ თანამდებობაზე კონკურსის გზით გადაყვანილ თანამშრომელთა რაოდენობა ორგანიზაციის ჯგუფის ტერიტორიაში	საერთო	
ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები	36,8%	2,6%	60,5%	100,0%	
აჭარისა და აფხაზეთის ავტონომიური რესპუბლიკები	72,2%	0,0%	27,8%	100,0%	
სასამართლოები	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
საქართველოს მთავრობისა და პრემიერის ადმინისტრაციები					
საქართველოს პარლამენტი					
სახელმწიფო რწმუნებულების – გუბერნატორების ადმინისტრაციები	0,0%	50,0%	50,0%	100,0%	
სხვა საჯარო დაწესებულებები	95,9%	0,0%	4,1%	100,0%	
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი (შსს გარეშე)					
საქართველოს შინაგან საქმეთა სამინისტრო					
სამინისტროები და სახელმწიფო მინისტრების აპარატი	71,2%	0,0%	28,8%	100,0%	
არ ვრცელდება კანონი					
	საერთო	76,9%	0,7%	22,4%	100,0%